



Sajtóhír

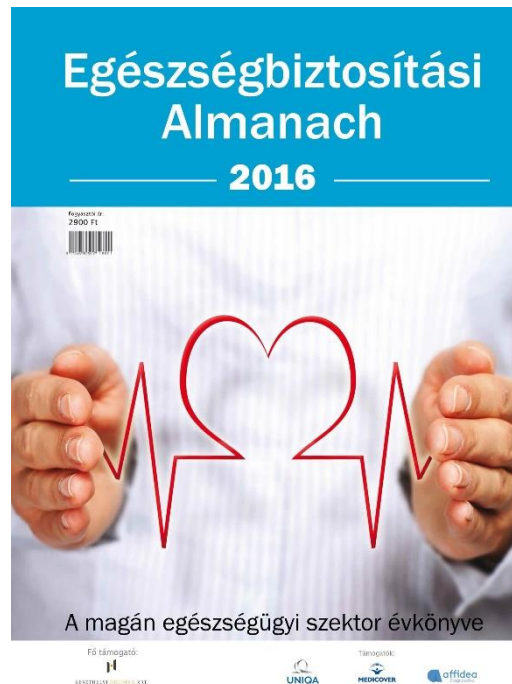
A magán egészségbiztosítás, mint új adómentes juttatás a jövő sztárja

2016. november 30., Budapest – Jövőre várhatóan minden eddiginél elterjedtebb lesz a cégek körében a magán egészségbiztosítás, mint adómentes béren kívüli juttatás egy jogszabályi változás miatt, emellett a társadalombiztosítási ellátással elégedetlenek egyre többen választhatják majd a magán egészségügyi szolgáltatásokat. Már most is közel 1,5 millió cafeteria-ban részesülő munkavállaló van, és ha a munkaadók még több lehetőséget látnak ebben a juttatásban, akkor az a piacon robbanásszerű növekedést hozhat a szakértők szerint.

2017-től megváltoznak a béren kívüli juttatások szabályai (2016. évi LXVI. törvény), a 2015-ben mintegy 350 milliárd forintot kitevő cafeteria juttatások eloszlása emiatt jelentősen megváltozhat; a cégek jövő év elejétől adómentes juttatásként vásárolhatnak csoportos vállalati egészségbiztosítási csomagokat.

Emellett a GKI Egészségkutató Intézet felmérése szerint az elmúlt évtizedben 30 százalékról 37 százalékra (több mint 700 milliárd forintra) nőtt a magánfinanszírozás aránya az egészségügyi rendszer forrásaiban.

„A növekedés elsődleges oka, hogy az elmúlt években egyre többen választották a magán egészségügyi szolgáltatásokat a társadalombiztosítási ellátás színvonalának rohamos csökkenése miatt. Az egészségbiztosítási terület és a biztosítási szolgáltatások hátterét létrehozó magán egészségügyi intézmények térnyerése és fejlődése már egy ideje megfigyelhető. A különböző (MABISZ, portfolio.hu) konferenciákon a közelmúltban egyértelműen vezető témává vált a magán egészségbiztosítás, mint a legdinamikusabban fejlődő és fejleszthető ágazat” – mondta Bartha Zoltán, a Biztosítárs Magazin alapító főszerkesztője, az Egészségbiztosítási Almanach könyv szerzője.



A betegség megelőzés, az egészségmegőrzés, a fittség korunk egyik legfontosabb feladata, így jó választás és hosszútávon kifizetődő lehet a cégek körében a magán egészségbiztosítás szolgáltatása. A kiadvány azt is megmutatja, hogy milyen adózási kedvezmények állnak a cégek rendelkezésére, milyen biztosítók, szolgáltatások érhetőek el a piacon, melyek a legelőnyösebb konstrukciók számukra. A cégvezetőknek olyan átfogó képet nyújt a kiadvány, ami alapján dönteni tudnak, hogy melyik egészségbiztosítási program a legmegfelelőbb számukra. Ma a legnépszerűbb szolgáltatás a szülészeti- és fogászati magánrendelés.

A Keszthelyi Média által kiadott, novemberben megjelent Egészségbiztosítási Almanach nem csak a cégvezetők kézikönyve, hiszen a magánemberek számára is elsőként foglalja össze és teszi közérthetővé a magyar magán egészségbiztosítási lehetőségeket. Rangsorolja a piaci szereplőket, a



30 legnagyobb árbevételű magán egészségszolgáltatót, bemutatja az egészségbiztosítási konstrukciókat kínáló biztosítókat, az elérhető valamint a legkeresettebb magán szolgáltatásokat. Több szemszögből is körbejárja a munkaadó által köthető magán egészségbiztosítási lehetőségeket, ezáltal **több alternatívát nyújt a vállalatoknak a béren kívüli juttatások kiválasztásához.**

További információ:

Kövesdi Anna
Mayweather-Miller Communications
+36 20 3803511
anna.kovesdi@mayweather-miller.com

.....
Az Egészségbiztosítási Almanachról

Az idén novemberben először megjelent Egészségbiztosítási Almanach-ot a Biztosítási Almanach-ot is kiadó, a Keszthelyi Holding Zrt-hez tartozó Keszthelyi Média Kft. adja ki.

A 100%-ban magyar tulajdonú cégcsoport a hazai pénzügyi tanácsadói piac domináns szereplője. A Keszthelyi Holding Zrt. tevékenysége elsősorban a tulajdonában álló leányvállalatok vagyongazdálkodására, irányítására, ellenőrzésére irányul. Keszthelyi Erik 2010-ben 20%-os résztulajdonosa lett az Optimál-GB névre hallgató alkuszcégnak, mely 2012 óta Keszthelyi Erik tulajdonában áll, egy éve pedig már Hungarikum Biztosítási Alkusz néven fut. A nagyvállalati ügyfélkörrel ellátó Hungarikum Biztosítási Alkusz a lakossági ügyfeleket kiszolgáló Agenta Consulting Kft-vel és a KKV szektorban tevékenykedő Palladium Consulting Kft-vel együtt a Keszthelyi Holding Zrt. teljes biztosítási szektort lefedő biztosításközvetítői vállalatai.

A cégcsoport további cégalapítások és felvásárlások után ma már kilenc vállalatot foglal magában. A cégcsoport az energiamenedzsment és az ingatlan bérbeadás területén is rendelkezik érdekeltségekkel; az OLC Hungary Tanácsadó és Szolgáltató Kft. vállalati és intézményi ügyfeleknek kínál személyre szabott, innovatív megoldásokat, a Keszthelyi Vagyonkezelő Kft. pedig saját tulajdonban lévő ingatlanokat kínál bérbeadásra. A cégcsoport számára a társadalmi szerepvállalás is fontos, ezért 2016-ban létrehozta alapítványát, "Keszthelyi Alapítvány a mosolygó gyermekekért" néven. A holdinghoz tartozik ezenkívül a startra kész Keszthelyi Flottakezelő is.